



REPUBLICA DE CHILE
MUNICIPALIDAD DE HUALAIHUÉ
CONCEJO.

ACTA N° 33 / 2010.

En Hornopirén, a **Viernes 26 de Noviembre del año 2010**, siendo las 09:30 horas se realiza **sesión ordinaria** de Concejo Municipal de Hualaihué, presidida por el Sr. Alcalde Don Freddy Ibacache Muñoz, actuando como Secretario de Concejo; El Sr. Luis Curihuinca Barrientos, con la asistencia de los siguientes Señores Concejales:

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| 1. SR. PABLO CHAVEZ MARIMAN | 4. SRA. GLADYS ALVARADO ZUÑIGA |
| 2. SR. JOSE URIBE RUIZ | 5. SR. JAIME SOTOMAYOR BARRIENTOS |
| 3. SR. OMAR URIBE RUIZ | 6. SR. ALEJANDRO VARGAS MANCILLA |

*se cuenta con la presencia de Sr. Jefe de Tenencia Carabineros, Suboficial Mayor Don. Amadeo Pinto Galindo

Sr. Alcalde

Inicia la sesión, saluda y comenta que uno de los objetivos más importantes es revisar la Propuesta de Presupuesto Municipal, de acuerdo a los plazos legales, contándose con la asesoría del Sr. Jefe de Finanzas Municipales, don Marco Arteché. Agrega que los presupuestos son instrumentos orientadores, pero no son inflexibles, permiten adecuaciones durante el año, reitera que lo que se aprueba es un presupuesto...una planificación, un supuesto... no una caja... señala que lo importante es analizarlo partida por partida y con sus respectivas denominaciones...para ya en una próxima sesión sancionarlo

Informa además que en algún momento, de la presente sesión, vendrá la Sra. Evelyn Martínez. Directora Regional del SERNAM, quien solicito audiencia respectiva..comenta que es primera vez que la Directora viene a la comuna y desea saludar al concejo aprovechando de dar conocer las proyecciones del servicio en la región y nosotros, por nuestra parte, la idea es darle a conocer lo que esperamos de este servicio en la comuna...

Secretario Municipal da lectura al Acta Anterior N° 32 - 10 (5 noviembre 2010)

Observaciones a las Actas

Sra. Gladys, señala que durante la intervención del Diputado Santana, se refirió al tema de la Ruta 7, respecto a las platas de la provisión Palena, 5 mil millones de pesos que se iban a perder este año, tema preocupante....

Sr. Alcalde, señala que este año, estas platas de la pavimentación no están, tema que planteo en reunión a los Consejeros Regionales de Palena, informándosele que se vería en forma sectorial, en el Presupuesto de la Nación, pero no se le entrega documento que lo refleje y respalde...Comentarios...

Sr. Alejandro Vargas, comenta y entrega para copias del concejo; el Presupuesto 2011 de Vialidad (se reparte copia)

Secretario municipal toma acuerdo Acta N° 32

Acuerdo N° 75 - 2010

Concejo acuerda, por unanimidad de sus integrantes, aprobar Acta N° 32

A continuación Sr. Alcalde, cede la palabra a don Marco Arteche, para analizar la Propuesta de Presupuesto Municipal 2011

Sr. Arteche, señala que en cuanto ingresos municipales se evidencia una caída de 70 millones de pesos, basado especialmente en la recaudación del Fondo Común Municipal (FCM). Se refiere a la hoja de trabajo entregada a los Concejales, donde se indica una proyección de gastos a Diciembre de 2010 del orden de los 400 millones... detalla ingresos y gastos...señala que su idea es apoyar al concejo, no elaborar solo el presupuesto y que entre todos se haga este ejercicio presupuestario...

Sr. Alejandro Vargas, señala que le extraña que año a año se vaya recortando el presupuesto...significa que se han dejado de hacer muchas cosas...y si no se es capaz de aumentar ese presupuesto...es un tema muy preocupante...

Sr. Rolando Uribe, consulta por el gasto en personal que aumenta, al igual que en bienestar...

Sr. Arteche, señala que estos temas están regulados por ley y con incrementos, en el caso de personal, de acuerdo a la ley de reajustes...

Sr. Alcalde analiza respecto a rebaja en lo dispuesto a comisiones de servicio, de 26 a 20 millones de pesos...

Sr. Sotomayor, realiza comentario respecto a los Fondos de Emergencia y la existencia de acuerdo, en Concejo periodo anterior, de destinar fondos de emergencia para incendios, mediante Item especial, la idea es actualizar esto y destinar 500 mil pesos para cada siniestro de este tipo...comentarios...

Sr. Alcalde, señala que al llegar a un incendio y solicita recursos, la respuesta es que no hay plata.. entonces... señala que, en base a eso se dice que se es un Alcalde bueno o se es un Alcalde malo...consulta entonces:... ¿que se hace? Sin embargo, señala que es recomendable dejar estipulado este Item y evaluarlo a fin de año...

Sr. Arteche, señala que lo señalado se puede especificar en Ayuda Social, desglosado como Incendio...

Se continúa análisis de Presupuesto...

Se analiza la situación de aportes y subvenciones a Instituciones, organizaciones comunitarias... Se definirá el disponer de fondos para las organizaciones solicitantes...

Sr. Alcalde hace presente aporte a Club Deportivo Racing de Cubero, para pago adquisición de campo deportivo por \$ 1 millón de pesos, explica la situación histórica de compromiso asumido por la administración anterior para comprar una cancha...entre el municipio y el Club, terreno que, si bien, esta transferido mantiene una deuda, que se asumía municipal y, por tanto, el vendedor no deja entrar al recinto deportivo...señala que la idea es regularizar esto, junto al Club y superar este problema de la comunidad...

Acuerdo N° 76 - 2010

Concejo acuerda, por unanimidad de sus integrantes, aprobar aporte Club Deportivo Racing de Cubero por \$1.000.000.(1 millón de pesos)

Sr. Alcalde, comenta respecto a gestión que se deberá realizar con SAESA, para repactación de la deuda y poder asumir la actual deuda en un tiempo mayor aunque, si bien, con los intereses correspondientes...

11: 50 Hrs. Ingres a sala; Sra. Evelyn Martínez Millones. Directora Regional del Servicio Nacional de la Mujer. SERNAM y equipo.

Receso al tema análisis de la Propuesta de Presupuesto Municipal 2011, se retira Sr. Jefe de Finanzas Municipales...

Sra. Evelyn Martínez, como introducción, señala que hoy se le informa respecto al 5° femicidio ocurrido en la Región, noticia que impacta, considerando las intervenciones realizadas y el trabajo por disminuir la violencia...detalla.. Aprovecha de comentar las campañas de prevención de violencia, últimamente en los medios de comunicación ..su idea es ampliar y fortalecer las redes de ayuda en Hualaihué..comenta la coordinación con carabineros y el procedimiento para activar las redes de protección...Comenta el tema de la violencia contra la mujer...

A continuación la Sra. Evelyn Martínez, saluda oficialmente al Concejo y se presenta, señalando que a contar del mes de Abril del año en curso, asume como Directora Regional del SERNAM siendo un factor básico de su gestión la prevención de la violencia intrafamiliar, durante el tiempo que se desempeñe como Directora... comenta además los otros programas que atiende el servicio; Buenas Prácticas laborales, Participación..

Comentarios de Srs. Concejales...

Sra. Evelyn, agradece al Sr. Alcalde y Concejo el desafío de tener los programas en el municipio y trabajar el tema de la violencia, además de ser socios en el trabajo con la mujer...por lo anterior, están contentos por haberles abierto las ventas y las puertas del municipio...comenta que trabajar en el tema de la mujer es devolver la dignidad que se necesita para vivir...presenta al equipo del SERNAM que la acompaña; Sra. Ingrid Mansilla, Coordinadora y Don Mario Barahona, conductor - administrativo.

Con respecto a la Agenda comunal de género, que a continuación expondrá, explica que el Presidente tiene como prioridad absoluta el plan de igualdad de oportunidades... lo que pretende que la mujer pueda dignificarse y pueda elegir...

Señala que esta agenda es un instrumento de apoyo para todo el quehacer comunal...

AGENDA COMUNAL DE GÉNERO HUALAIHUÉ SERNAM REGIÓN DE LOS LAGOS

La Agenda Comunal de Género es un instrumento que recoge las principales características del territorio y de sus habitantes, en particular de la situación de las mujeres en los ámbitos de familia, salud, educación, trabajo, vivienda.

Por otra parte este instrumento incorpora variables de ruralidad, etnia, participación ciudadana, migraciones internas y externas de las mujeres. Por lo tanto, las Agendas constituyen un importante insumo para profundizar la institucionalización del enfoque de género en la gestión municipal.

PRINCIPALES DIMENSIONES ABORDADAS

Información general de la Comuna

Reseña histórica.

Dimensiones de inequidad territorial de la comuna.

Población.

Población total, por sexo e índice de feminidad y masculinidad, según división política administrativa y área urbana-rural.

Población de 15 años y más ocupada que pertenece a un grupo étnico, por categoría ocupacional, según sexo y grupo etáreo.

Población con discapacidad, por sexo y tipo de discapacidad.

EDUCACION

Falta de oferta laboral para mujeres jóvenes de educación técnico profesional.

Un 12,59 de las mujeres rurales son analfabetas y en las zonas urbanas un 6,25%. Produciéndose una brecha de intragénero de un 6,34%

Un 9,30% de los hombres en las zonas rurales son analfabetos y en el sector urbano es de un 5,41%. Brecha de intragénero de 3,89%

Realizar un diagnóstico sobre requerimientos de especialidades en el desarrollo económico de la ciudad y levantar propuestas de cursos de educación técnica, con enfoque de género.

Programa de alfabetización en los sectores rurales con cobertura para ambos sexos. Procurando horarios y espacios en el cual pueden asistir.

FAMILIA

Variación porcentual de denuncias por VIF años 2008 - 2009 en la provincia de Palena.



Las denuncias por Violencia Intrafamiliar (VIF) en la comuna de Hualaihué, entre el año 2001 y 2009 han ido en aumento. Activar una Red de Prevención de Violencia Intrafamiliar en la comuna de Hualaihué

TRABAJO, EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO

En la actividad económica las mujeres tienen mayor participación en enseñanza, servicios y servicio doméstico, predominando en todos los otros sectores el trabajo masculino.

Implementar programas de pro-empleo y emprendimiento para mujeres en áreas no tradicionales.

Capacitar laboralmente a las mujeres en rubros no tradicionales.

La Participación laboral femenina es de un 25,1%, mientras que la masculina es de un 74%, existiendo una brecha de un 48,9%.

Implementar una línea de Fomento Productivo de trabajo dependiente e independiente que aumente la incorporación de las mujeres al trabajo remunerado.

En coordinación con SENCE generar un sistema de capacitación especializada para mujeres que las preparen para la búsqueda de empleo.

Sr. Chávez analiza la educación y las formas de autoridad con los hijos y familia, en los hogares, antiguamente y la situación hoy en día, se refiere a la desvalorización de la familia, plantea y comenta la importancia del significado de la familia, la entrega de valores y principios y el enfoque que para reforzar la familia se debe dar...

Sra. Evelyn, señala que le gusta que (Concejala Sr. Chávez) haya tocado el tema, ya que como gobierno uno de los propósitos es la línea de protección y fomento de la familia, no solo trabajar con la mujer sino también en apoyo al hombre, comenta el programa Chile Protege y sus líneas de trabajo...continúa exposición....

POBREZA E INGRESOS

El 15,3% de hogares con jefatura femenina en la comuna.

Mantención y proyección del Programa de Habilitación Laboral para Mujeres Jefas de Hogar.

SALUD

En la atención rural, que se realiza principalmente mediante rondas médicas, se advierten algunos problemas de gestión, en cuanto al número de profesionales que acuden a prestar la atención, la hora de llegada, el tiempo de trabajo efectivo y de comunicación oportuna por parte del equipo a la comunidad en cuanto a la oportunidad de la atención y los equipos.

Mejoramiento del sistema de derivación de casos y comunicación, entre los/as profesionales del área salud.

Realización de actividades tendientes a promover la integración entre los funcionarios/os de salud.

La flexibilidad necesaria para exigir o no la documentación necesaria para la atención en el consultorio, dadas las distancias y dificultades de comunicación en la comuna

Selección de personal que privilegie a personas con facilidades para comunicarse con gente de la zona y que estén familiarizados con las costumbres del sector.

Se aprecia una percepción generalizada de carencia de insumos y de recursos, personales, materiales y físicos en materia de salud.

Incremento de la inversión en términos de cantidad de recursos económicos que se destinan a la zona en el ámbito salud.

Necesidades, demandas y carencias aún insatisfechas, especialmente en materias de educación sexual y salud reproductiva.

Programas radiales que informen permanentemente sobre aspectos de salud sexual y reproductiva, y métodos de prevención de embarazo no deseado.

Falta acceso a la información de nuevos programas y beneficios del Estado, especialmente para la comunidad de las zonas rurales.

Realizar charlas informativas a la comunidad en general, preferentemente mujeres del sector rural, sobre políticas como GES.

PARTICIPACION POLITICA Y SOCIAL

5.566 personas inscritas en los registros electorales, de esta cifra el 54,20% son hombres y un 45,79% son mujeres. Existe una brecha 8,41%. Implementar un programa de formación de líderes mujeres con focalizaciones etáreas y territoriales.

A continuación la Sra. Ingrid Mansilla. Coordinadora, expone al Concejo;

PROPUESTAS PLAN DE ACCIÓN AGENDA COMUNAL DE GÉNERO

INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN

Barrera: Ausencia de perspectiva de género en instrumentos de planificación municipal.						
Compromiso: Incorporar variable de género en al menos 2 instrumentos de planificación municipal .						
Actores involucrados	Líneas de Acción	Indicadores	Años de ejecución			Medios de verificación
			2010	2011	2012	
DIDECO SERNAM	Incorporar enfoque de género en al menos 2 instrumentos de planificación municipal.	Haber incorporado como principio orientador perspectiva de género en 2 instrumentos municipales de planificación.	X			Convenio de colaboración firmado.
DIDECO SERNAM	Incorporar enfoque de género: Plan de Seguridad Ciudadana.	Tasa de atención por violencia intrafamiliar. Número de mujeres atendidas por violencia intrafamiliar (física, psicológica y sexual) en el último año $\frac{\quad}{\text{Población femenina total}} \times 100$		X		Documento.
DIDECO DAEM SERNAM	Incorporar enfoque de género: Plan de Educación Municipal.	Tasa de adolescentes embarazadas y madres de la comuna X. Número de adolescentes madres y embarazadas pertenecientes al sistema escolar, de la comuna , en el último año. $\frac{\quad}{\text{Total de alumnas pertenecientes al sistema escolar de la comuna.}} \times 100$		X		Documento.

EDUCACIÓN

Barrera: El embarazo adolescente en la comuna representa un 18%, en relación a total de gestantes.						
Compromiso: Incorporar Programas de Educación sexual.						
Actores involucrados	Líneas de Acción	Indicadores	Años de ejecución			Medios de verificación
			2010	2011	2012	
-DIDECO -DAEM -JUNAEB	Incorporar programas de educación sexual.	Adolescentes embarazadas comuna $\frac{\quad}{100} \times$ Total de gestantes de la	X	X	X	Documento.

		comuna				
-DIDECO -DAEM	Coordinar para derivación de madres adolescentes embarazadas al Programa Chile Crece Contigo.	Cantidad de derivaciones.		X	X	Documento.
-DIDECO -JUNJI -INTEGRA -DAEM	Coordinar con JUNJI E o INTEGRA el acceso de hijas/os de madres adolescentes.	Cantidad de hijas/os de madres adolescentes que ingresan a sala cuna $\frac{\text{Total de niñas/os inscritos/as en la sala cuna}}{\text{Total de niñas/os inscritos/as en la sala cuna}} \times 100$	X	X	X	Documento.

BARERA: El **analfabetismo** de las mujeres de diez años y más es de un 10,71 % y de los hombres 8,26%. Brecha de género que afecta a las mujeres 2,45 %.

COMPROMISO: Incorporar programas de alfabetización.

Actores involucrados	Líneas de Acción	Indicadores	Años de ejecución			Medios de verificación
			2010	2011	2012	
DAEM DAEM, Alcalde y Concejo Municipal.	Coordinar e implementar programas que faciliten el acceso de las mujeres a programas de alfabetización, priorizando a mujeres.	Estudio para la implementación de programas de alfabetización. Cantidad de mujeres alfabetizadas $\frac{\text{Cantidad de mujeres alfabetizadas}}{\text{Total de mujeres alfabetizadas}}$		X	X	-Informe que incluya: acuerdos con organismos públicos y privados. -Listado de alumnas certificadas. -Plan de acción

Barrera : Falta de diagnóstico del nivel de conocimiento del tema de género de los docentes de la comuna.

Compromiso: Incorporar enfoque de género en la gestión de educación municipal.

Actores involucrados	Líneas de Acción	Indicadores	Años de ejecución			Medios de verificación
			2010	2011	2012	
DAEM DIDECO SERNAM	Informar, difundir y sensibilizar con enfoque de género a funcionarios/as de educación municipal.	Elaborar una encuesta que permita detectar el nivel de conocimiento de los docentes. Según resultados del diagnóstico, elaborar un Plan de capacitación a 2 años. Realizar un taller Género dirigido a docentes del Liceo de Homopirén.		X X X	X X	Cuestionario de evaluación, listado de evaluados y resultados. Plan de capacitación 2011-2012 Listado de asistentes certificados.

TRABAJO

BRECHA: La participación de la mujer en la fuerza laboral es de 25,1% versus un 74% de hombres. La brecha de género que afecta a las mujeres es de 48.9%						
Compromiso: Elaborar un diagnóstico de fomento productivo con perspectiva de género que permita al municipio focalizar adecuadamente los programas internos y externos.						
Actores involucrados	Líneas de Acción	Indicadores	Años de ejecución			Medios de verificación
			2010	2011	2012	
- MUNICIPIO -DIDECO -PMJH COMUNAL -SERNAM	Fondos concursables para ideas de negocio de mujeres emprendedoras del PMJH comunal con fondos municipales.	Presupuesto anual ejecutado para fondos concursables de mujeres emprendedoras del PMJH $\frac{\text{Total presupuesto anual de fondos concursables para mujeres emprendedoras del PMJH}}{\text{Total presupuesto anual de fondos concursables para mujeres emprendedoras del PMJH}} \times 100$	X	X	X	Acta de entrega de fondos concursables a mujeres integrantes del PMJH de la comuna.

BARRERA: Falta de acceso a la información de derechos laborales a mujeres jefas de hogar.						
COMPROMISO: Coordinación para realizar capacitaciones en derechos laborales.						
Actores involucrados	Líneas de Acción	Indicadores	Años de ejecución			Medios de verificación
			2010	2011	2012	
-DIDECO -PMJH COMUNAL -SERNAM -DIRECCION DEL TRABAJO	Capacitar a mujeres jefas de hogar de trabajo dependiente e independiente en derechos laborales.	Número de capacitaciones realizadas en derechos laborales.	X	X	X	Registro de asistencia de taller realizado.
-DIDECO -PMJH COMUNAL -SERNAM	Capacitación a mujeres jefas de hogar de trabajo dependiente e independiente en planes de negocio.	Número de capacitaciones realizadas en planes de negocio.	X	x	x	Registro de asistencia de taller realizado

BARRERA: Falta de acceso a la información de derechos laborales a mujeres jefas de hogar.						
COMPROMISO: Coordinación para realizar capacitaciones en derechos laborales.						
Actores involucrados	Líneas de Acción	Indicadores	Años de ejecución			Medios de verificación
			2010	2011	2012	

-DIDECO -PMJH COMUNAL -SERNAM -SENCE	Capacitar a mujeres jefas de hogar en oficios no tradicionales.	Número de capacitaciones realizadas en oficios no tradicionales.	X	x	x	Nro. y listado de mujeres capacitadas y certificadas por SENCE.
-DIDECO -PMJH COMUNAL -SERNAM -SENCE	Complementar capacitación de oficios a mujeres jefas de hogar del Programa Comunal en mediana y pequeña empresa (MYPE)	Número de capacitaciones realizadas a mujeres jefas de hogar de la comuna .	X	x	x	Registro de asistencia de taller realizado

FAMILIA

Barrera:(percepción de las mujeres): Falta conciliar vida familia – trabajo.						
Compromiso: Acciones de difusión vida familia – trabajo y corresponsabilidades parentales.						
Actores involucrados	Líneas de Acción	Indicadores	Años de ejecución			Medios de verificación
			2010	2011	2012	
- MUNICIPALIDAD -DIDECO -SERNAM - BPL	Acciones de difusión de conciliación vida familia-trabajo y corresponsabilidades parentales.	Realizar 1 charla anual de información a funcionarias /os municipales.	X	X	X	Lista de asistencia.

BRECHA: Aumento de denuncias de violencia intrafamiliar entre el año 2001 – 2009						
CCOMPROMISO: Taller de prevención en violencia intrafamiliar						
Actores involucrados	Líneas de Acción	Indicadores	Años de ejecución			Medios de verificación
			2010	2011	2012	
-DIDECO -DAEM -SERNAM	Prevención en violencia intrafamiliar.	Realizar 1 taller de prevención de violencia intrafamiliar a alumnas/os del Liceo de Hornopiren.	X	X	X	Lista de asistencia.

Sr. Alejandro Vargas, respecto al programa de jefas de hogar señala que hay muchas mujeres que ya no están el programa, consulta; ¿en que otra forma se puede trabajar con ellas?

Sra. Evelyn, señala que a las mujeres que egresan del programa, debe promoverse la asociatividad y mediante las coordinadoras comunales deben ayudarlas a que se asocien, adopten un nombre y vean hacia donde van... y de esta manera se les puede entregar capacitación...

Sra. Evelyn Martínez, finaliza su participación, agradece y se despide del Concejo indicando su correo electrónico para contacto: emartinez@sernam.cl .

Señala además que esperar poder nuevamente visitar la comuna y juntarse con el Concejo para compartir lo que se está haciendo...

Con respecto al Presupuesto 2011, Alcalde y Srs. Concejales retoman y comentan lo tratado al inicio de la sesión, con Sr. Jefe de Finanzas, estableciéndose la próxima sesión de análisis del Presupuesto, para el día Martes 7 de diciembre.

Se finaliza la sesión siendo las 13: 30 Hrs.

LUIS CURIHUINCA BARRIENTOS
MINISTRO DE FE